



010000, Нұр-Сұлтан қ., Үкімет үйі

010000, город Нур-Султан, Дом Правительства

№ \_\_\_\_\_

Депутатам Сената Парламента  
Республики Казахстан  
(по списку)

на 16-13-48Д/С от 13.12.2021г.

### Уважаемые депутаты!

Рассмотрев ваш депутатский запрос касательно использования «сверхпороговой» части пенсионных накоплений для разрешенных целей, сообщаем следующее.

Согласно нормам Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», Методике определения порога минимальной достаточности пенсионных накоплений<sup>1</sup> (далее - Методика) порог минимальной достаточности (далее - ПМД) – минимальный размер пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов и (или) обязательных профессиональных пенсионных взносов, необходимый для обеспечения ежемесячной пенсии не ниже размера минимальной пенсии.

ПМД необходим для обеспечения будущих пенсионеров выплатами не ниже размера минимальной пенсии с учетом 10% пенсионных взносов от его дохода не ниже минимальной заработной платы (далее - МЗП).

В качестве минимального дохода граждан используется МЗП, так как при доходе ниже МЗП не предусмотрено перечисление обязательных пенсионных взносов.

В свою очередь, минимальная пенсия – это минимальный стандарт пенсионного обеспечения, то есть это минимум, ниже которого не должны находиться граждане, использовавшие часть своих пенсионных накоплений.

Согласно Методике ПМД рассчитывается таким образом, чтобы к достижению пенсионного возраста будущая минимальная пенсия из ЕНПФ составляла наибольшее значение между размером минимальной пенсии (43 272 тенге в 2021 г. и 46 302 тенге в 2022 г.) и размером МЗП (42 500 тенге в 2021 г. и 60 000 тенге в 2022 г.), за минусом минимального размера базовой пенсионной выплаты (18 524 тенге в 2021 г. и 19 450 тенге в 2022 г.).

<sup>1</sup> Утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан 6 января 2021 года №1

Методика предусматривает применение в расчете ряда прогнозных показателей (*годовая процентная ставка доходности (в %), годовая ставка индексации пенсионных выплат из ЕНПФ, ставка индексации размера минимальной пенсии, годовая ставка индексации минимального размера заработной платы, прогнозная частота обязательных пенсионных взносов, начальный и предельный возраст осуществления пенсионных выплат*). Изменение любого из указанных показателей влияет на размеры ПМД.

Повышение МЗП с 1 января 2022 года (до 60 тысяч тенге) в совокупности с другими параметрами повлияло на увеличение ПМД.

Необходимо отметить, что одним из основных показателей эффективности пенсионной системы является обеспечение размеров пенсии по старости, компенсирующих не менее 40% утраченного трудового дохода (Конвенция МОТ №102).

Соответственно, применение в Методике МЗП в качестве одного из параметров позволяет обеспечивать размеры пенсии будущих пенсионеров, адекватных росту трудовых доходов.

По состоянию на 31 декабря 2021 года ЕНПФ исполнено всего 872 894 заявлений на единовременные пенсионные выплаты сумму 2 593,7 млрд тенге, из них:

- на улучшение жилищных условий 729 966 заявлений на сумму 2 461,0 млрд тенге;
- на лечение 138 787 заявлений на сумму 125,5 млрд тенге;
- для передачи в управление компаниям, управляющим инвестиционным портфелем, 4 141 заявлений на сумму 7,2 млрд тенге.

Эти данные показывают достижение «пороговых» сумм вполне доступно для постоянно работающих граждан, имеющих доход на уровне среднемесячной заработной платы по стране.

При этом, основной целью формирования пенсионных накоплений является обеспечение достойного уровня пенсионных выплат при достижении пенсионного возраста.

На основании изложенного, внесение изменений в Методику не требуется, так как нарушится основной принцип пенсионного обеспечения, когда уровень пенсионных накоплений станет недостаточным для обеспечения в старости.

Работа в данных направлениях продолжается и находится на постоянном контроле Правительства.

**И.о. Премьер-Министра  
Республики Казахстан**

**А. Смаилов**

**Список:**

1. Н.Н. Кылышбаеву
2. Н.Ж. Бекенову
3. О.А. Булавкиной
4. Г.И. Дюсембаеву
5. С.М. Дюсембинову
6. Н.Б. Жусип
7. С.А. Карплюк
8. Ж.М. Нургалиеву
9. Д.О. Нуржигитовой
10. Б.С. Орынбекову
11. Б.А. Чельпекову